

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

Premessa

Pumais Due S.r.l. (di seguito "Società") si impegna a fornire servizi di post-produzione cinematografica e televisiva di alta qualità, promuovendo al contempo un ambiente di lavoro inclusivo e paritario. La politica integrata riflette l'impegno della Direzione nel garantire eccellenza operativa e valorizzazione delle risorse umane, conformemente alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e alla UNI/PdR 125:2022.

Impegno per la Qualità

La Società pone il cliente al centro delle proprie attività, impegnandosi a soddisfare e superare le aspettative attraverso un miglioramento continuo dei processi e dei servizi offerti. Gli obiettivi di qualità includono:

- Fornire servizi di post-produzione che rispondano ai requisiti contrattuali e normativi.
- Implementare tecnologie avanzate e innovative.
- Monitorare e migliorare costantemente la soddisfazione del cliente.
- Garantire la formazione continua del personale per mantenerne alta la competenza.

Impegno per la Parità di Genere

La Società è altrettanto impegnata a promuovere la parità di genere e a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Gli impegni per la parità di genere includono:

- Adozione di pratiche di assunzione e gestione del personale che valorizzino la diversità.
- Implementazione di politiche retributive eque e trasparenti.
- Sostegno al welfare familiare tramite modalità di lavoro flessibili.
- Promozione della visibilità e del contributo delle donne all'interno dell'azienda.
- Sensibilizzazione del personale su temi di pari opportunità ed empowerment femminile.

Obiettivi Specifici

Conscia dei propri impegni, la Direzione si impegna a:

- Ridurre il divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne.
- Promuovere la partecipazione delle donne ai processi decisionali aziendali.
- Favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e privata tramite smart working e orari flessibili.
- Contrastare stereotipi di genere e sostenere le vittime di violenza e discriminazione.

Monitoraggio e Attuazione

La politica integrata per la qualità e la parità di genere è monitorata attraverso riesami periodici e feedback del personale e delle parti interessate. Gli obiettivi vengono riesaminati annualmente per garantirne la continua rilevanza ed efficacia. La politica è comunicata a tutto il personale e pubblicata sul sito aziendale per garantire trasparenza e coinvolgimento.

Roma (RM), 15/04/2024